

2022年度 看護部教育委員会業務計画

教育方針	1. 学びあえる教育環境で、自己成長を支援する。 2. 専門職業人として必要な能力を養うため、教育体制を整備し、キャリアアップを目指す。 3. 理論に基づいた看護実践力を高め、日々の看護に生かす。														
	年度目標	1. 看護・介護に必要な学びの場を提供する。 2. 新入看護職員教育プログラムの確立とプリセプター看護師の育成 3. 看護管理者(候補者)及び専門分野で活躍ができる看護師の育成													
項目		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	担当者	備考
全般	年間計画作成						上半期分析					次年度計画作成	教育担当課長		
	部外研修案内														
	看護協会入会手続									次年度看護協会手続					
現任教育	看護	看護補助者との共働に関する教育				ACP勉強会		終末期ケア専門士受験	下部尿路機能障害ケア研修					看護部長	
		(院内研修)	部長講話												
	(看護協会研修)	論文の書き方	キャリア教育	人材育成	マネジメント研修						論文の書き方				
		ファーストレベル		リーダーシップ研修	ファシリテーター						ファーストレベル				
		看護補助者活用推進のための管理者研修					看護補助者活用推進のための管理者研修								
(部外研修)								プレゼンテーション							
看護補助者	集合教育	集合教育	集合教育	集合教育	集合教育	集合教育	集合教育	集合教育	集合教育	集合教育	集合教育	集合教育	主任会	看護補助者会と連動	
	内容別示	内容別示	内容別示	内容別示	内容別示	内容別示	内容別示	内容別示	内容別示	ケアワーカー受験説明	ケアワーカー受験				
新入職者教育	オリエンテーション	新人教育評価	新入職者アンケート					新入職フォローアップ			次年度新入職者教育計画作成		教育委員会	2022年度4月実施の新入職者オリエンテーションを基準に、主任会と連動し、継続一貫したプログラムを確立	
	看護技術教育		プリセプター会同				プリセプター会同			プリセプター会同	技術教育者選定・教育準備				
	技術チェック(入職時)	技術チェック(1ヶ月)		技術チェック(3ヶ月)				技術チェック(6ヶ月)							
中途入職者	未経験者	プリセプターにて技術教育、技術チェックを実施し、6ヶ月後夜勤見習いから独り立ちを目指す(個人の状況により変更あり)												病棟課長	
	経験者	プリセプターにて技術教育、技術チェックを実施し、3ヶ月後夜勤見習いから独り立ちを目指す(個人の状況により変更あり)													
看護部全体研修	認知症ケア									認知症ケア					
研修企画担当	研修修了者									研修修了者					
委員会開催予定日	28	26	23	28	25	22	27	24	22	26	24	23	記録は次月運営担当者が実施		
委員会運営担当	担当課長	2階	3A	3B	西2・3階	緩和	2階	3A	3B	西2・3階	緩和	担当課長			